

## Отчет о работе управляющего совета ГБОУ ДО ЦТР и МЭО «Радость» за 2017-2018 уч. год

Управляющий совет ГБОУ ДО ЦТР и МЭО «Радость» определяет стратегические направления в деятельности образовательного учреждения и наблюдает за тем, как они претворяются в жизнь директором и педагогическим коллективом. Центральным в деятельности Управляющего совета в 2017- 2018 учебном году было рассмотрение вопросов, связанных с реализацией Программы развития Центра. Управляющий совет перешел от краткосрочного к долгосрочному планированию и провел серьезную работу по определению приоритетов и стратегии развития Центра, включив в обсуждение часть родительского сообщества.

Управляющий совет ГБОУ ДО ЦТР и МЭО «Радость» в 2017-2018 учебном году функционировал седьмой год. Было проведено 11 заседаний, из них 5 дистанционных.

Свою работу в отчетном году Управляющий совет начал 31 августа с утверждения документов, необходимых для начала учебного года в Центре и ряда других вопросов, в том числе об открытии новых объединений: Школы журналистики и Школы «Виртуозы» (Отдела духовых инструментов)

17 октября в связи с истечением срока полномочий членов УС от родительской общественности состоялись выборы. Новый состав Управляющего совета был представлен и утвержден на заседании 10 ноября 2017 года. На этом же заседании был выбран новый председатель управляющего совета – Короткова Елена Викторовна, проведена кооптация нового члена Управляющего совета – Баклановой Елены Глебовны, назначены председатели комиссий управляющего совета и создана новая комиссия – по профилактике негативных проявлений.

В управляющем совете в течение года работали комиссии: учебная (педагогическая), организационно-правовая, финансово-экономическая, по профилактике негативных проявлений, по работе с детьми с ОВЗ, по работе с родителями и местным сообществом. Работа всех комиссий в 2017-2018 учебном году признана удовлетворительной.

Представители совета приняли активное участие в анализе потребностей и интересов учащихся и их родителей, реализуемых образовательных программ, в частности согласовал открытие такого объединения, как студия для детей с ОВЗ «Гармония». Таким образом, особое внимание было обучению детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Заседания управляющего совета проводились ежемесячно. На заседаниях Управляющего совета рассматривались вопросы о

стимулирующих выплатах работникам Центра по результатам их профессиональной деятельности и их премировании. Данная работа проводилась в тесном контакте со школьной комиссией по распределению надбавок и доплат. Согласовывались штатное расписание и тарификация.

Управляющим советом согласовывался ряд других вопросов, касающихся работы Центра - открытие студии по работе с детьми с ОВЗ «Гармония», согласование локальных актов Центра, утверждение стоимости платных образовательных услуг, стоимости билетов на мероприятия, проводимые Центром и ряда других.

Члены управляющего совета принимали участие в работе над отчетом по самообследованию Центра, Публичным докладом, участие в работе педагогических советов, встречались с родителями учащихся, членами родительских комитетов коллективов, где родители рассказывали о своих пожеланиях и потребностях.

О деятельности Центра и его управляющего совета можно узнать на сайте и на страницах в социальных сетях, который соответствует всем запросам общества.

Заседания Управляющего Совета всегда проходили по-деловому, в них активно участвовали все члены совета. Управляющему совету и администрации Центра удалось сформировать отношения сотрудничества, что, безусловно, является благоприятной основой для совместной деятельности, формирования положительного эмоционального настроения у педагогов, учащихся и их привлечения к работе.

Важным вопросом является контроль за расходованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения. Средства, выделенные Центру, тратятся в соответствии с планом, согласованным и утвержденным на заседании Управляющего совета.

В целом работа Управляющего совета признана эффективной, по итогам рассмотрения отчета о работе управляющего совета – удовлетворительной. Вопросы, выносимые на рассмотрение Управляющего совета, были актуальными, решения, принятые на заседаниях, носили конструктивный и современный характер.

Модель общественно-государственного управления школой - Управляющий совет - оправдывает свое название и является неотъемлемой частью жизни ГБОУ ДО ЦТР и МЭО «Радость».

Председатель УС



Короткова Е.В.