

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ЦЕНТР ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И МУЗЫКАЛЬНО-ЭСТЕТИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА «РАДОСТЬ»
(ГБОУ ДО ЦТ_РиМЭО «РАДОСТЬ»)

Разработка и реализация стратегии Управляющего совета ГБОУ ДО ЦТ_РиМЭО «Радость» является одним из главных направлений в работе Управляющего совета. Это происходит путем анализа работы Центра, бесед с родителями и представителями детей, педагогическим коллективом, консультаций и обсуждений с директором образовательного учреждения текущих вопросов и т.п.

Учитываются программа развития образовательного учреждения, государственное задание, федеральные законы, мнения и пожелания общественности. Приоритетной целью работы Центра и Управляющего совета является создание:

- доступной, качественной образовательной среды;
- открытой информационной среды;
- инновационной среды;
- среды личностного развития.

Реализация этой цели должна осуществляться посредством государственно-общественного управления и с помощью Управляющего совета Центра через решение следующих задач:

- Формирование, реализация и совершенствование дополнительных образовательных программы как базового элемента всего учебного процесса в Центре.
- Обеспечение качества освоения образовательных программ и его последующей оценки.
- Развитие ресурсного обеспечения учебного процесса: финансового (бюджетного и внебюджетного); материального (состояние, эксплуатация, развитие); нормативного; социально-партнерского; методического, в т.ч.:
 - совершенствование кадрового потенциала;

– развитие материальной базы и улучшение условий обучения;

– совершенствование правового обеспечения и проведение адекватной правоприменительной практики нормативных актов как федеральных, региональных, так и внутренних.

- Обеспечение доступности образования особых категорий обучающихся (дети с ограниченными возможностями здоровья; дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации) и развитие детской одаренности через реализацию, в т.ч. ресурсного потенциала.

- Обеспечение преемственности между всеми уровнями обучени, начиная с дошкольной подготовки (Школа раннего развития «Малышок» и заканчивая камерными коллективами) Центра.

- Обеспечение соблюдения режима и оптимального функционирования Центра.

- Профилактика конфликтов между различными участниками образовательного процесса, а в случае их возникновения – анализ и разработка мер по их дальнейшему недопущению.

Реализация стратегии производится через план работы Управляющего совета и мониторинг Центра при помощи положений и других локальных актов ГБОУ ДО ЦТРИМЭО «Радость», а также отдельных решений Управляющего совета.

Председатель УС



С.А. Пяткова