

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА ГБОУ ДМХШ «Радость»

за 2011-2012 учебный год

В ГБОУ ДМХШ «Радость» Управляющий совет был сформирован в сентябре 2011 года посредством процедур выборов, делегирования и назначения, согласно положению об Управляющем совете.

В составе Управляющего совета ГБОУ ДМХШ «Радость» 13 человек, выбранных в соответствии с Положением об УС:

- директор Школы;
- работники образовательного учреждения (в том числе представители профсоюзной организации) - 5;
- родители -4;
- представители обучающихся старшей ступени – 2;
- кооптированные члены - 1.

Выбор направлений является стратегией развития Учреждения, а управление, которое выдвигает такие стратегии и создает условия для их выполнения - стратегическим управлением. Именно такая задача стояла перед УС ДМХШ «Радость» - стать партнером администрации Школы в выработке стратегии и дружественным, заинтересованным критиком, внимательно следящим за выполнением стратегических планов и всесторонне помогающим школе. УС и администрации Школы удалось сформировать отношения сотрудничества, что, безусловно, является благоприятной основой для совместной деятельности, формирования положительного эмоционального настроя у педагогов и их привлечения к работе.

Управляющий совет за период 2011-2012 уч. года осуществлял свою деятельность по разработке и принятию решений, входящих в его компетенцию согласно Уставу ГБОУ ДМХШ «Радость». Заседания проводились регулярно в соответствии с принятым планом работы Управляющего совета. В течение отчетного периода состоялось 3 заседания, проходивших при необходимом кворуме. Центральным в деятельности УС было рассмотрение вопросов, связанных с программой развития школы.

На первом заседании УС был утвержден состав, выбраны председатель и секретарь УС, введен кооптированный член совета. Принято решение о ведении необходимой документации УС. Утвержден график работы УС на 2011-2012 уч. год. Рассматривался вопрос о состоянии перспективах развития Школы, учебный план и образовательная

программа Школы на текущий учебный год. Обсуждалось поступление и расходование финансовых и материальных средств. Поднимались актуальные вопросы контрольно-пропускного режима.

На втором заседании в январе 2012 года обсуждался вопрос о привлечении и расходовании внебюджетных средств в первом полугодии 2011-2012 учебного года, об организации работы по привлечению дополнительных средств в Школу из внебюджетных источников, в частности о привлечении спонсорских средств. Также обсуждался вопрос по проведению традиционного отчетного концерта ДМХШ, план его проведения, финансирование этого большого мероприятия.

На третьем заседании УС рассматривались итоги работы ДМХШ в 2011-2012 учебном году: о подготовке и представлении публичного отчета (доклада) Школы, о ходе подготовки к новому 2012-2013 учебному году, о плане приема учащихся в ДМХШ на новый учебный год. Изучался отчет о привлечении и расходовании внебюджетных средств. Давалась оценка деятельности работы УС в прошедшем году. Работа УС была признана удовлетворительной.

С учетом сказанного на заседаниях обсуждались и принимались следующие значимые решения:

- вовлечение общественности в экспертизу образовательных результатов школы;
- организация охраны школы, обеспечение безопасности детей в образовательном учреждении;
- обсуждение и утверждение графика общешкольных мероприятий;
- участие в общешкольных родительских собраниях
- активное участие в подготовке публичного доклада директора Школы и публикация его на сайте Школы и др.

Управляющий совет работал с родителями и местным социумом, регулярно информируя участников образовательного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях через участие представителей УС на общешкольных родительских собраниях и размещение информации на информационном стенде и сайте школы. Эта работа требовала значительных временных затрат, но способствовала росту заинтересованности родителей в решении проблем жизни ДМХШ и стремление многих из них в ней участвовать.

В соответствии с комплексным проектом модернизации образования, с целью развития системы информационного взаимодействия с общественностью, внедрению механизмов и форм публичной отчетности в конце учебного года при содействии комиссии по работе с родителями и местным сообществом был представлен проект, а затем утвержден публичный доклад директора ГБОУ ДМХШ «Радость».

На заседания УС приглашались родители и работники ДМХШ. В свою очередь члены УС посещали семинары, педагогические советы, общешкольные родительские собрания. Итак, за сравнительно небольшой срок работы Управляющего совета можно уже говорить о некоторых положительных результатах его работы. В настоящее время УС:

- имеет авторитет и поддержку родительской общественности;
- тесно сотрудничает с администрацией и педагогическим коллективом школы в качестве основного партнера и помощника;
- благодаря УС родители начинают вникать в содержание образования.

Конечно, есть в работе Управляющего совета свои проблемы:

1. Нет в составе УС предпринимателей, способных оказать материальную помощь Школе, а выстроить социальное партнерство с коммерческими структурами для успешной работы УС чрезвычайно сложно.
2. Привлечение дополнительных источников финансирования, т.е. спонсорских средств. Новый учебный год – это решение новых задач, продолжение работы по ставшим для Управляющего совета традиционным направлениям. Перспективы дальнейшего развития деятельности УС:

- пополнение материально-технической базы;
- совершенствование системы дополнительного образования.

Опыт показал, что наличие УС – это признак образовательного учреждения, устроенного на демократических началах. Без участия общественности в управлении Учреждением и развития государственно-общественного взаимодействия решение одной из важнейших задач ДМХШ – формирование у учащихся необходимой культуры для жизни в гражданском обществе – представляется невозможным.