



**Окружное трехстороннее соглашение на 2016-2018 годы  
между органами исполнительной власти Северного  
административного округа г. Москвы, окружным Советом  
Московской Федерации профсоюзов и территориальным  
объединением работодателей «Организация Московской  
Конфедерации промышленников и предпринимателей  
(работодателей)  
в Северном административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся **стороны**: Префектура Северного административного округа города Москвы и Управы районов (далее – **Префектура и Управы**), окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица объединений профсоюзов Северного административного округа (далее - **Профсоюзы**) и Территориальное объединение работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северном административном округе города Москвы» от лица работодателей Северного административного округа (далее - **Работодатели**) (далее – **стороны**) заключили настоящее *Соглашение*.

В условиях сложившейся экономической ситуации основной целью настоящего Соглашения является недопущение снижения достигнутого уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование экономики города Москвы, обеспечение гарантий занятости, достойного труда и отдыха работников организаций, действующих на территории города, на основе принципов социального партнерства.

Настоящее *Соглашение* заключено на основе коллективных переговоров между сторонами в рамках Окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Окружная трехсторонняя комиссия), действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим вопросы социального партнерства, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Московская трехсторонняя комиссия).

**Стороны** признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, развивающим принципы социального партнерства. При этом *Соглашение* рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории округа. Нормы и гарантии, включенные в *Соглашение*, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С целью дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны на основе коллективных переговоров заключают отраслевые территориальные соглашения, принимают необходимые решения и документы, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти города Москвы и Московской трехсторонней комиссии и добиваются их реализации.

**Стороны**, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В случае неисполнения или не надлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или Московскому трехстороннему соглашению на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством города Москвы и федеральным законодательством.

*Соглашение* открыто для присоединения в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующим в округе.

В развитие *Соглашения* и для обеспечения его реализации **стороны** на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов законодательной и исполнительной власти города Москвы, Московской трехсторонней комиссии.

Обязательства **Работодателей** принимают на себя также две другие **стороны** в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Контроль за исполнением *Соглашения* осуществляется Окружной трехсторонней комиссией, сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся **сторон** на паритетных началах, а также **сторонами** самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

**Стороны** уполномочивают Окружную трехстороннюю комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное *Соглашение* в установленном порядке.

**Стороны** обязуются информировать жителей округа о ходе реализации *Соглашения* через окружные и районные средства массовой информации.

Настоящее *Соглашение* вступает в силу с 1 января 2016 года и действует до вступления в силу нового, но не более трех лет.

## **1. В области развития экономики округа, промышленности, малого и среднего предпринимательства** стороны обязуются:

1.1. Обеспечить увеличение объемов производства промышленной продукции и услуг организациями округа.

1.2. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников организовать в округе проведение отборочных этапов городского конкурса профессионального мастерства “Московские мастера”, провести окружные этапы конкурсов среди рабочих и специалистов:

- образования;
- здравоохранения;
- городского хозяйства;
- потребительского рынка;
- социальной защиты.

Обеспечить освещение конкурсов в районных и окружных средствах массовой информации.

1.3. В целях оказания помощи в реализации товаров, производимых предприятиями округа, продолжить создание окружной товаропроводящей сети, а также способствовать развитию кооперативных отношений между региональными партнерами по бизнесу.

1.4. Ежемесячно в средствах массовой информации размещать очерки о промышленных предприятиях, научных организациях и организациях малого и среднего предпринимательства, расположенных на территории округа, посвященные проблемам организаций промышленности, науки, организаций малого и среднего предпринимательства. Уделить особое внимание программам города по промышленной деятельности, инновациям и развитию малого и среднего предпринимательства.

### **Префектура и Управы, Работодатели:**

1.5. Обеспечить участие субъектов малого и среднего предпринимательства, предприятий промышленности, организаций науки в выставочно-ярмарочных мероприятиях, проводимых в городе Москве и в Северном административном округе города Москвы.

1.6. Продолжить работу по созданию сети магазинов фирменной торговли продукцией организаций округа.

### **Префектура и Управы:**

1.7. Обеспечить своевременность оплаты работ, выполняемых организациями округа по городскому и окружному заказам.

1.8. Обеспечить проведение окружных этапов конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

1.9. Относить в установленном порядке МКПП (р) к категории организаций инфраструктуры поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в части выполнения работ и оказания услуг, связанных с представлением интересов работодателей малого и среднего предпринимательства в системе социального партнерства.

### **Работодатели**

1.10. Привлекать в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

1.11. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с числом работников более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих москвичей.

1.12. Обеспечить участие работников в отборочных этапах городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

### **Работодатели и Профсоюзы:**

1.13 . Предусмотреть в коллективных договорах особенности регулирования труда работников организаций, системы оплаты и стимулирования труда в соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством и с учетом Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московским объединением профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.14. Разработать и осуществить мероприятия по рациональному использованию трудового потенциала организации.

### **Профсоюзы:**

1.15. Содействуют работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

1.16. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях.

## **2. В области обеспечения занятости населения и регулирования оплаты труда стороны обязуются:**

2.1. Обеспечить реализацию на территории округа подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2018гг.».

2.2. Проводить согласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

2.3. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.4. Обеспечить в рамках Окружной трехсторонней комиссии проведение мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками подведомственных городу организаций и иных хозяйствующих субъектов округа.

2.5. Проводить с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городе Москве, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

2.6. При реализации государственных городских программ обеспечивать создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей округа.

2.7. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве, с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25 % работников организации от общей численности работающих в организации;
- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.8. Проводить на регулярной основе мероприятия по профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных учреждениях с привлечением специалистов предприятий и организаций г.Москвы и специалистов высших учебных заведений.

2.9. Содействовать закреплению молодых специалистов в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

2.10. Содействовать развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.11. Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

### **Префектура и Управы, Работодатели:**

2.12. Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 1 процента от экономически активного населения города Москвы.

2.13. Оформление заявки на привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения профсоюзной организации.

2.14. Провести окружные ярмарки вакансий и принять участие в городских.

2.15. В целях обеспечения дополнительных условий занятости, в первую очередь безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, способствовать проведению оплачиваемых общественных работ, временному их трудоустройству, развитию надомного труда.

2.16. Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организации, предполагающие высвобождение работников.

2.17. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

### **Префектура и Управы:**

2.18. Ежеквартально предоставлять Профсоюзам через Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения Северо-Восточного и Северного административных округов города Москвы /ГКУ ЦЗН СВАО и САО/ текущую информацию о сокращениях работников в организациях округа; в случае массовых увольнений – в течение 3-х дней с момента поступления сведений.

2.19. Ежемесячно публиковать в окружной и районных газетах информацию о возможности трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, условиях предоставления социальных гарантий безработным гражданам.

2.20. Обеспечить в рамках окружной и районных рабочих групп, созданных в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, уплаты налогов, страховых взносов и работе с убыточными организациями, реализацию мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций, расположенных на территории округа, выплате заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы в г. Москве, сокращению количества убыточных предприятий.

### **Работодатели:**

2.21. Размер минимальной заработной платы в городе Москве с 1 января 2016 года – 17 300 рублей.

2.22. Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения

величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

2.23. Размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда, и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.24. Предоставлять своевременную информацию в окружное Управление статистики о задолженности по выплате заработной платы.

2.25. Направлять (в течение 5-ти календарных дней) органам социальной защиты населения информацию о приеме на работу пенсионеров.

2.26. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и /или/ других выплат, причитающихся работникам. Обеспечивать начисление и выплату денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам.

2.27. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника.

2.28. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

2.29. Информировать в случае угрозы массового увольнения работников Профсоюзы, Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приёма работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.30. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.31. Обеспечить установление должностных окладов инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников, работающих в организациях,



использующих труд инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.32. Обеспечить установление должностных окладов переводчиков жестового языка /сурдопереводчиков/, старших инструкторов-переводчиков, работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.33. Ежемесячно предоставлять в Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения Северо-Восточного и Северного административных округов города Москвы /ГКУ ЦЗН СВАО и САО/ информацию о наличии вакантных мест (потребности в работниках).

2.34. Принимать меры по созданию рабочих мест для категории лиц, предусмотренных Законом города Москвы от 22.12.2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест».

2.35. Работодателям, получившим положительное заключение о привлечении и об использовании иностранных работников, обеспечить прохождение ими профессионально-квалификационного тестирования, а в случае необходимости – повышения квалификации, обучения и /или/ переобучения иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в перечень, утвержденный решением Московской трехсторонней комиссии 24 июня 2010 года, в образовательных организациях профессионального и дополнительного образования.

## **Профсоюзы**

2.36. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

2.37. Проводить в старших классах общеобразовательных школ и учреждениях среднего профессионального образования уроки, направленные на информирование молодежи о ситуации на рынке труда и о социальном партнерстве в городе.

## **3. В области охраны труда и экологии в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации стороны обязуются:**

3.1. Обеспечить взаимодействие сторон социального партнерства округа в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при префектуре САО г. Москвы и эффективное использование потенциала окружного базового центра по охране труда для снижения случаев производственного травматизма.

3.2. Обеспечить выполнение Окружной программы по охране труда на 2012-2016гг.

3.3. При разработке программ социально-экономического развития округа включать в них мероприятия по обеспечению условий и охраны труда.

3.4. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях города Москвы системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

3.5. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

3.6. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.

### **Работодатели:**

3.7. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в организациях, в том числе, в государственных учреждениях города Москвы, с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.8. Своевременно предоставлять статистическую отчетность по условиям труда и производственному травматизму в окружное Управление статистики.

3.9. Обеспечить организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

3.10. Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в том числе в государственных учреждениях города Москвы, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.11. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

3.12. Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной

заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

3.13. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин травматизма.

3.14. Предусматривать в коллективных договорах дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.15. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

3.16. Включать в коллективные договоры мероприятия по охране труда, их финансирование в организациях, независимо от организационно-правовых форм, в соответствии с трудовым законодательством.

3.17. Проводить профилактические мероприятия по предупреждению наркологических заболеваний и ограничению табакокурения в организациях.

### **Профсоюзы:**

3.18. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации о труде силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

3.19. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

**4. В области социальной защиты** в целях развития комплекса мер социальной защиты и социального обслуживания жителей города Москвы, повышения качества оказания социальных услуг **Стороны обязуются:**

4.1. Обобщать и распространять опыт реализации социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеров и осуществлять работу по формированию здорового образа жизни.

4.2. Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных организациях и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющимся государственным образовательным программам, в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.02.2015 № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

4.3. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови в городе Москве.

4.4. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на создание специальных рабочих мест и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, с учетом их индивидуальных возможностей.

4.5. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в т.ч. на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами и уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, переобучение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

4.6. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

4.7. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов.

4.8. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, профессиональных праздников, проводимых на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций.

4.9. Провести окружные вечера чествования работников жилищно-коммунального хозяйства (март), здравоохранения (июнь), социальной защиты населения (июнь), торговли (июль), строительства (август), народного образования (октябрь), внутренних дел (ноябрь), новогодний праздник представителей работников и населения (декабрь).

**Префектура и Управы:**

4.10. Учитывать предложения Профсоюзов при выделении средств на социальные мероприятия.

4.11. Оказывать содействие по обращениям предприятий и организаций округа в подборе земельных участков для строительства ведомственных жилых домов.

4.12. Оказывать содействие по обращениям организаций и предприятий округа в реализации программ реконструкции жилых домов в том числе, находящихся в ведомственной принадлежности организаций и предприятий округа.

4.13. В тесном сотрудничестве с представителями муниципальных образований продолжить работу по выявлению наиболее нуждающихся категорий жителей в социальной поддержке и оказанию им помощи.

4.14. Обеспечить участие представителей профсоюзов в разработке и принятии целевых программ развития физической культуры и спорта, здравоохранения, образования, культуры, а также других программ, принимаемых в округе.

4.15. Оказывать организационную и финансовую поддержку спортивно-досуговым клубам инвалидов, действующим в округе.

**Префектура и Управы, Работодатели:**

4.16. Принимать меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей округа, города.

**Работодатели и Профсоюзы:**

4.17. Содействовать созданию в организациях округа комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя. Осуществлять постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.18. Предусмотреть включение в коллективные договоры мероприятий по сохранению и содержанию материально-технической базы оздоровительных, других социально-бытовых объектов организаций и оказанию ими услуг для работающих.

4.19. Предусмотреть в коллективных договорах выделение средств на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работающих в организациях округа и членов их семей.

4.20. Предусмотреть в коллективных договорах предоставление социального пакета работникам, включающего также дополнительное добровольное медицинское страхование работающих.

4.21. Предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

#### **Работодатели:**

4.22. Предоставлять своевременно и в полном объеме достоверные сведения индивидуального /персонифицированного/ учета работников организации в территориальные органы пенсионного фонда РФ, а также своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в государственные внебюджетные фонды /Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и Московский городской фонд обязательного медицинского страхования/.

4.23. Рассмотреть введение в организациях штатных единиц инструкторов-методистов по физической культуре, а также организаторов культурно-массовой работы и их взаимодействие со специалистами муниципалитетов по их профилю деятельности.

4.24. Обеспечить безвозмездное предоставление услуг переводчиков русского жестового языка (старших инструкторов-переводчиков) инвалидам по слуху в организациях, использующих труд глухих и слабослышащих, из расчета 1 переводчик русского жестового языка (старший инструктор-переводчик) на каждые 15 человек работающих.

4.25. Предусмотреть включение мероприятий по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей в годовые планы предупредительного ремонта организаций, на балансе которых находятся эти учреждения.

4.26. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерыв в трудовой деятельности вследствие рождения детей. Применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

#### **Профсоюзы:**

4.27. Осуществляют общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов во внебюджетные государственные фонды.

### **5. В области развития социального партнерства стороны обязуются:**

5.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в *Соглашение*, после проведения взаимных консультаций на уровне окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Официально информировать Стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в *Соглашение*, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы работников и жителей округа.

5.3. Взаимно обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в *Соглашение*, но представляющим взаимный интерес.

5.4. Проводить работу, направленную на развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров, обеспечение соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда, уделив особое внимание организациям малого и среднего предпринимательства, а также организациям и их работникам при смене собственника.

5.5. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений в организациях округа.

5.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

5.7. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

5.8. С целью более широкой социальной и правовой защиты работающих проводить работу по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в иностранных фирмах, осуществляющих свою деятельность в округе, а также в организациях, применяющих иностранную рабочую силу.

5.9. Проводить разъяснительную работу по участию организаций и индивидуальных предпринимателей города Москвы в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

5.10. Постоянно использовать окружные и районные СМИ для информирования населения о системе социального партнерства в округе.

5.11. Содействовать вовлечению организаций, расположенных на территории округа, в состав ТОР «Организация МКПП(р) в CAO г. Москвы».

5.12. Обеспечить заключение на согласованных условиях коллективных договоров и их уведомительную регистрацию в установленном порядке.

### **Префектура и Управы:**

5.13. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых в округе комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

5.14. При обращении работодателей в органы исполнительной власти округа, учитывать выполнение ими обязательств по Московскому и Окружному

трёхсторонним соглашениям, что подтверждается письмами ТООР «Организация МКПП(р) в САО г. Москвы» и окружного Совета профсоюзов.

5.15. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний транснациональных компаний в систему социального партнерства.

5.16. В соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московским объединением профсоюзов и московскими объединениями работодателей предоставить территориальному объединению работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северном административном округе города Москвы» необходимое помещение.

### **Работодатели:**

5.17. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства. Не препятствуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

### **Профсоюзы:**

5.19. Продолжить практику проведения консультаций по правовым вопросам на официальном сайте Московской федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети интернет.

5.20. Организовать на базе Учебно-исследовательского Центра Московской Федерации профсоюзов (УИЦ МФП) обучение руководителей организаций, представителей выборных профсоюзных органов работников, представителей органов исполнительной власти и местного самоуправления округа по вопросам применения федерального трудового законодательства, функционирования, укрепления и развития системы социального партнерства в городе Москве, практики заключения коллективных договоров и соглашений.



5.21. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения **Префектурой и У username, Работодателями** обязательств, предусмотренных в настоящем *Соглашении* и коллективных договорах.

**От Префектуры и  
У username**

Префект  
Северного  
административного  
округа г. Москвы  
**В.И. Базанчук**

**От Профсоюзов**

Председатель  
окружного Совета  
Московской Федерации  
профсоюзов Северного  
административного  
округа г. Москвы  
**Л.Н. Серегина**

**От Работодателей**

Председатель Правления  
Территориального  
объединения  
работодателей  
«Организация МКПП (р)  
в САО г. Москвы»  
**В.В. Воронов**

« 28 » декабря 2015г.