

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
ГБОУ ДО ЦТРИМЭО «Радость»
Протокол УС
№ 2 от «07» 11 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ ДО ЦТРИМЭО «Радость»
Жданова Т.А.
Приказ № 104 от «07» 11 2016 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
работников ГБОУ ДО ЦТРИМЭО «Радость»
Борзенкова О.В.
«01» 11 2016 г.



Протокол общего собрания работников
№ 1 от «08» 11 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о длительном отпуске педагогических работников в ГБОУ ДО ЦТРИМЭО «Радость»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников и администрации ГБОУ ДО ЦТРИМЭО «Радость» (далее - Центр) о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями п.4 ч.5 ст. 47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Типового положения об учреждении дополнительного образования и Трудовым кодексом РФ.

1.3. Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет.

2. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный дополнительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности (ст.47 ч.5 п.4 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»)

2.2. Порядок исчисления непрерывного педагогического стажа регламентируется приказом Министерства образования РФ от 07.12.2000 г. № 3570 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года».

2.3. Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника. Заявление предоставляется вместе с документами, подтверждающими непрерывность педагогической работы (трудовая книжка). По Центру издается приказ о предоставлении длительного отпуска, и выписка из него направляется в бухгалтерию.

2.4. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией Центра совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.5. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет, но засчитывается в педагогический стаж работника.

2.6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

2.7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением случаев полной ликвидации образовательного учреждения.

2.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией Центра переносится на другой срок.

2.9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.10. По окончании длительного отпуска педагогического работника его учебная нагрузка не должна быть ниже минимальной.

2.11. Педагогический работник, находящийся в длительном отпуске, пользуется бесплатным медицинским обслуживанием на основании выданного ему страхового медицинского полиса.

2.12. Педагог, находящийся в длительном отпуске, имеет право участвовать в заседаниях Педагогического совета, совещаниях, собраниях и т.п.

3. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года. При желании работника и с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.2. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

3.3. Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора Центра по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.4. Работник вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск в любое время. При этом оставшиеся от длительного отпуска дни или месяцы могут быть предоставлены работнику по его заявлению в другое время.

4. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам Центра без сохранения заработной платы.

4.2. В период длительного отпуска педагогу не выплачиваются денежные компенсации, в том числе на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.